

ЗАКОН УКРАЇНИ

Про очищення влади

Цей Закон визначає правові та організаційні засади проведення перевірки та атестації державних службовців (далі - перевірка) з метою здійснення люстрації влади від осіб, причетних до масових порушень прав і свобод громадян, до корупційних правопорушень та створення умов для побудови нової системи органів державної влади у відповідності до європейських стандартів.

Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Визначення термінів

У цьому Законі терміни вживаються в такому значенні:

атестація – це комплекс заходів, які направлені на сприяння підвищенню результативності та ефективності діяльності органів державної влади (державних органів), інших органів, на які поширюється дія Закону України «Про державну службу», шляхом оцінки ефективності діяльності державних службовців та відповідальності за доручену справу в державних органах, під час якої на підставі висновку про результати перевірки, аналізу психофізіологічного інтерв'ю із застосуванням поліграфа оцінюються результати роботи, ділові та професійні якості, виявлені працівниками при виконанні службових обов'язків, визначених типовими професійно-кваліфікаційними характеристиками посад і відображених у посадових інструкціях, що затверджуються керівниками державних органів відповідно до Закону України "Про державну службу";

перевірка – це складова частина заходів із атестації, що передбачає перевірку осіб, які займають посади, пов'язані із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, зазначених у пункті 1 статті 3 цього Закону, або претендують на зайняття цих посад, у тому числі відомості, подані суб'єктом перевірки особисто;

поліграф - комп'ютерний технічний засіб, що відповідно до його технічних характеристик здійснює реєстрацію змін психофізіологічних реакцій людини у відповідь на пред'явлення за спеціальною методикою

певних психологічних стимулів, не завдає шкоди життю, здоров'ю людини та навколишньому середовищу;

призначення - призначення особи на посаду, визначену пунктом 1 статті 3 цього Закону, а також призначення в порядку переведення особи на іншу посаду в межах одного і того ж органу державної влади (державного органу) чи органу місцевого самоврядування, призначення в порядку переведення на посаду з одного органу державної влади (державного органу) чи органу місцевого самоврядування до іншого, а також в порядку переведення особи, яка перебуває на посаді в органі державної влади (державному органі), що припиняється, на посаду до іншого органу державної влади (державного органу), до якого переходять повноваження та функції органу державної влади (державного органу), що припиняється, укладання з суб'єктом перевірки трудового контракту (угоди);

психофізіологічне інтерв'ю із застосуванням поліграфа – опитування, яке проводиться на підставі письмової згоди суб'єкта перевірки з використанням комп'ютерного технічного засобу (поліграфа), під час якого здійснюється аналіз (оцінка) динаміки психофізіологічних реакцій опитуваної особи у відповідь на психологічні стимули, задані у вигляді варіантів відповідей, предметів, схем, фото тощо;

суб'єкти перевірки - особи, зазначені у статті 3 цього Закону.

Стаття 2. Основні принципи перевірки

Перевірка ґрунтується на принципах:

верховенства права;

законності;

комплексного здійснення правових, політичних, соціально-економічних, інформаційних та інших заходів;

пріоритетності запобіжних заходів;

невідворотності відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

відкритості та прозорості діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування;

участі громадськості у заходах щодо запобігання і протидії корупції, державного захисту осіб, які надають допомогу у здійсненні таких заходів;

забезпечення відновлення порушених прав і законних інтересів, відшкодування збитків, шкоди, завданої правопорушеннями.

Стаття 3. Суб'єкти перевірки

Суб'єктами перевірки є:

1) особи, уповноважені на виконання функцій держави:

а) Президент України, Голова Верховної Ради України, його Перший заступник та заступник, Прем'єр-міністр України, Перший віце-прем'єр-міністр України, віце-прем'єр-міністри України, міністри, інші керівники центральних органів виконавчої влади, які не входять до складу Кабінету

Міністрів України, та їх заступники, Голова Служби безпеки України, Генеральний прокурор України, Голова Національного банку України, Голова Рахункової палати, Уповноважений Верховної Ради України з прав людини, Голова Верховної Ради Автономної Республіки Крим, Голова Ради міністрів Автономної Республіки Крим;

б) народні депутати України;

в) державні службовці, посадові особи місцевого самоврядування;

г) військові посадові особи Збройних Сил України та інших утворених відповідно до законів військових формувань, крім військовослужбовців строкової військової служби та військовослужбовців служби за призовом під час мобілізації;

г) судді Конституційного Суду України, інші професійні судді, Голова, члени, дисциплінарні інспектори Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, службові особи секретаріату цієї Комісії, Голова, заступник Голови, секретарі секцій Вищої ради юстиції, а також інші члени Вищої ради юстиції, народні засідателі і присяжні (під час виконання ними цих функцій);

д) особи рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ, державної кримінально-виконавчої служби, Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України, податкової міліції, особи начальницького складу органів та підрозділів цивільного захисту;

е) посадові та службові особи органів прокуратури, Служби безпеки України, дипломатичної служби, доходів і зборів;

є) члени Центральної виборчої комісії;

ж) посадові та службові особи інших органів державної влади (державних органів), органів влади Автономної Республіки Крим;

2) особи, які претендують на заняття посад, визначених пунктом 1 цієї статті.

Розділ II

ЗАХОДИ ПЕРЕВІРКИ і АТЕСТАЦІЇ

Стаття 4. Органи перевірки

Організація проведення перевірки та атестації покладається на керівника (заступника керівника) відповідного органу державної влади (державного органу), де працює суб'єкт перевірки та/або який призначає суб'єкта перевірки (укладає з ним трудовий контракт (угоду)), або на зайняття посади в якому претендує кандидат, крім випадків, установлених законом (далі – орган перевірки).

Організація щодо проведення перевірки суб'єктів перевірки, які претендують на заняття виборної посади або вже її займають, покладається на Центральну виборчу комісію, яка також є органом перевірки.

Для забезпечення організації проведення перевірки та атестації керівник органу перевірки визначає відповідальні структурні підрозділи, на

які покладається створення атестаційних комісій за участі представників громадськості.

Перевірці підлягають відомості щодо:

достовірності відомостей, викладених у згоді на проходження перевірки, наданій суб'єктом перевірки, форма якої затверджується Національним агентством України з питань державної служби;

достовірності відомостей, зазначених в декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру щодо суб'єкта перевірки та близьких йому осіб, форма якої затверджується Національним агентством України з питань державної служби, відповідності встановленої форми декларації, перевірки відомостей декларації шляхом оцінки правильності нарахування, повноти і своєчасності сплати податків і зборів (обов'язкових платежів), відповідності видатків отриманим доходам протягом останніх 3 років;

притягнення особи до кримінальної відповідальності, у тому числі за корупційні правопорушення, наявності судимості, її зняття, погашення;

факту, чи є особа піддана або піддавалася раніше адміністративним стягненням за корупційні правопорушення;

інших відомостей, вимога щодо подання яких установлена законом.

Органи державної влади здійснюють заходи щодо перевірки або беруть участь у їх здійсненні у межах повноважень, визначених [Конституцією України](#), законами та іншими, виданими на їх основі нормативно-правовими актами.

Кабінет Міністрів України спрямовує і контролює роботу органів виконавчої влади щодо перевірки та атестації відповідно до [Конституції](#) і законів України, а також затверджує Порядок застосування непрямих (опосередкованих) методів територіальними органами центрального органу виконавчої влади із забезпечення реалізації державної податкової політики за місцем реєстрації та місцем подання [декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру](#) суб'єкта перевірки та близьких йому осіб за останні 3 роки та Порядок проведення атестації працівників органів виконавчої влади відповідно до цього Закону.

Координацію реалізації заходів із перевірки та атестації здійснює Національне агентство України з питань державної служби.

Заходи щодо виявлення, припинення та розслідування корупційних правопорушень здійснюють спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції, в тому числі, органи прокуратури, спеціальні підрозділи по боротьбі з організованою злочинністю Міністерства внутрішніх справ України, по боротьбі з корупцією та організованою злочинністю Служби безпеки України, якщо інше не передбачено законом.

Координацію заходів із виявлення фактів, передбачених пунктом 4 статті 16 цього Закону, здійснює Інститут національної пам'яті.

Координацію діяльності правоохоронних органів з питань перевірки здійснюють у межах наданих повноважень, визначених законами, Генеральний прокурор України та підпорядковані йому прокурори.

Стаття 5. Документи для проведення перевірки та атестації

Перевірка проводиться за письмовою згодою суб'єкта перевірки за 2 місяці до дня проведення атестації, а в разі конкурсного добору на посаду така згода подається протягом трьох днів із дати одержання суб'єктом перевірки повідомлення про результати конкурсу.

Суб'єкт перевірки, стосовно якого перевірка вже проводилася, при атестації, призначенні, переведенні на посаду, визначену пунктом 1 статті 3 цього Закону, письмово повідомляє про це при наданні згоди на проведення перевірки.

Для проведення перевірки суб'єкт перевірки подає до відповідного органу:

1) письмову згоду на проведення перевірки, а також проведення психофізіологічного інтерв'ю із застосуванням поліграфа;

2) автобіографію;

3) копію документа, який посвідчує особу;

4) декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру щодо себе та близьких йому осіб (чоловіка, дружини, батька, матері, вітчима, мачухи, сина, дочки, пасинка, падчерки, рідного брата, рідної сестри, діда, баби, прадіда, прабаби, внука, внучки, правнука, правнучки, усиновлювача чи усиновленого, опікуна чи піклувальника, особи, яка перебуває під опікою або піклуванням, а також осіб, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом і мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом перевірки, в тому числі осіб, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі) за останні 3 роки за [формою](#), що затверджується Національним агентством України з питань державної служби.

У разі ненадання суб'єктом перевірки, який претендував на заняття посади, згоди на перевірку, перевірка стосовно нього не проводиться і питання щодо його призначення або підготовки подання для призначення на відповідну посаду не розглядається.

Перевірка проводиться за письмовою згодою суб'єкта перевірки за 2 місяці до дня проведення атестації, а в разі конкурсного добору на посаду така згода подається протягом трьох днів із дати одержання суб'єктом перевірки повідомлення про результати конкурсу.

Суб'єкт перевірки, стосовно якого перевірка вже проводилася, при атестації, призначенні, переведенні на посаду, визначену пунктом 1 статті 3 цього Закону, письмово повідомляє про це при наданні згоди на проведення перевірки.

У разі ненадання суб'єктом перевірки, який претендував на заняття посади, згоди на перевірку, перевірка стосовно нього не проводиться і

питання щодо його призначення або підготовки подання для призначення на відповідну посаду не розглядається.

Для проведення атестації суб'єкт перевірки подає до відповідного органу письмову згоду на проведення психофізіологічного інтерв'ю із застосуванням поліграфа.

Стаття 6. Строки проведення перевірки та атестації

Перевірка проводиться у строк, що не перевищує 30 робочих днів з дня надання згоди на проведення перевірки.

Перевірки суб'єктів перевірки, які претендують на заняття виборної посади, проводиться у строк, що не перевищує 15 робочих днів з дня надання згоди на проведення перевірки. Цей строк не може бути продовжений.

У разі необхідності строк перевірки продовжується до 45 робочих днів з обов'язковим повідомленням про це суб'єкта перевірки.

Атестація суб'єкта перевірки проводиться у строк, що не перевищує 30 днів з дня підписання керівником органу перевірки висновку про результати перевірки.

Стаття 7. Організація проведення перевірки

Після одержання письмової згоди орган перевірки не пізніше наступного дня надсилає до відповідних органів державної влади (державних органів), до компетенції яких належить проведення перевірки відомостей, передбачених у частині третій статі 4 цього Закону, запит про перевірку відомостей щодо суб'єкта перевірки, а також повідомлення до Національного агентства України з питань державної служби про початок перевірки суб'єкта перевірки, яке розміщується на сайті Національного агентства України з питань державної служби.

Повідомлення про початок перевірки повинно містити інформацію про поштову та електронну адресу, контактний номер телефону органів перевірки, органів державної влади (державних органів), до компетенції яких належить проведення перевірки, яким протягом 14 днів з моменту оприлюднення на сайті Національного агентства України з питань державної служби відомостей про початок проходження перевірки суб'єктом перевірки, а щодо суб'єкта перевірки, який претендує на виборну посаду - протягом 5 днів, подаються відомості щодо суб'єкта перевірки.

Запит про проведення перевірки відомостей щодо суб'єктів перевірки, призначення та звільнення яких здійснюється Президентом України або Кабінетом Міністрів України, надсилається не пізніше наступного робочого дня після одержання згоди суб'єкта перевірки відповідно Главою Адміністрації Президента України, керівником Секретаріату Кабінету Міністрів України (їх заступниками або іншою визначеною ними посадовою особою) через Національне агентство України з питань державної служби до відповідних органів державної влади, до компетенції яких належить

проведення перевірки відомостей, передбачених у частині третій статі 4 цього Закону.

Запит підписує керівник органу перевірки, а в разі його відсутності - особа, яка виконує обов'язки керівника, або один з його заступників відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Запит про проведення перевірки відомостей щодо суб'єктів перевірки, які претендують на заняття виборної посади або вже займають таку посаду, надсилається не пізніше наступного робочого дня після одержання згоди суб'єкта перевірки відповідно Головою Центральної виборчої комісії або його заступником через Національне агентство України з питань державної служби до відповідних органів державної влади, до компетенції яких належить проведення перевірки відомостей, передбачених у частині третій статі 4 цього Закону.

До запиту додаються копії документів, зазначених у частині третій статті 5 цього Закону.

Копії документів, зазначених у частині третій статті 5 цього Закону, надсилаються всім органам (підрозділам), які проводитимуть спеціальну перевірку.

Обмін під час проведення перевірки відомостями між органами (підрозділами), які проводять перевірку, здійснюється у порядку, встановленому спільними нормативно-правовими актами заінтересованих органів державної влади (державних органів).

Особливості взаємодії органів державної влади (державних органів) та органів (підрозділів), які проводять перевірку, під час проведення перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, перебування на яких становить державну таємницю, визначаються спільними нормативно-правовими актами заінтересованих органів державної влади (державних органів).

Органи державної влади (державні органи), до компетенції яких належить проведення перевірки, та органи (підрозділи), які проводять перевірку, органи перевірки під час проведення перевірки зобов'язані розглядати відомості щодо суб'єкта перевірки, які надані об'єднаннями громадян, їх членами або уповноваженими представниками, а також окремими громадянами.

Стаття 9. Звіт про результати перевірки

Звіт про результати перевірки та наявність (відсутність) підстав, які перешкоджають зайняттю суб'єктом перевірки посади та/або перебування на посаді, підписаний керівником органу (підрозділу), що проводив перевірку, а в разі його відсутності - особою, яка виконує його обов'язки, або заступником керівника цього органу (підрозділу) відповідно до розподілу функціональних обов'язків, подається органу перевірки, який надіслав запит, не пізніше семи днів із дати надходження запиту.

Звіт про результати перевірки відомостей щодо суб'єктів перевірки, призначення та звільнення яких здійснюється Президентом України або Кабінетом Міністрів України, підписаний керівником органу (підрозділу), що проводив спеціальну перевірку, а в разі його відсутності - особою, яка виконує його обов'язки, або заступником керівника цього органу (підрозділу) відповідно до розподілу функціональних обов'язків, не пізніше семи днів із дати надходження запиту подається до Національного агентства України з питань державної служби, яке у триденний строк із дня одержання таких звітів здійснює їх узагальнення та надсилає відповідно до Адміністрації Президента України або Секретаріату Кабінету Міністрів України.

Звіт про результати перевірки відомостей щодо суб'єктів перевірки, які претендують на заняття виборної посади або вже займають таку посаду, підписаний керівником органу (підрозділу), що проводив спеціальну перевірку, а в разі його відсутності - особою, яка виконує його обов'язки, або заступником керівника цього органу (підрозділу) відповідно до розподілу функціональних обов'язків, не пізніше семи днів із дати надходження запиту подається до Національного агентства України з питань державної служби, яке у триденний строк із дня одержання таких звітів здійснює їх узагальнення та надсилає відповідно до Центральної виборчої комісії, яка є органом перевірки.

Копія звіту про результати перевірки про наявність підстав, які перешкоджають зайняттю суб'єктом перевірки посади та/або перебування на посаді, підписана керівником органу (підрозділу), що проводив перевірку, а в разі його відсутності - особою, яка виконує його обов'язки, або заступником керівника цього органу (підрозділу) відповідно до розподілу функціональних обов'язків, подається до Національного агентства України з питань державної служби, яке у триденний строк із дня одержання таких звітів здійснює їх узагальнення та надсилає відповідно органу перевірки, який надіслав запит, не пізніше семи днів із дати надходження звіту, вказівку про вжиття заходів щодо неможливості зайняття суб'єктом перевірки посади та/або подальшого перебування на посаді.

Стаття 10. Висновок про результати перевірки

Кадрова служба (інший підрозділ) органу перевірки, який надіслав запити, на підставі звітів, зазначених в частині першій статті 9 цього Закону, а також у разі отримання вказівки Національного агентства України з питань державної служби, готує висновок про результати перевірки, який підписується її керівником.

Висновок про результати проведення перевірки відомостей щодо суб'єктів перевірки, призначення та звільнення яких здійснюється Президентом України або Кабінетом Міністрів України, готується відповідним структурним підрозділом Адміністрації Президента України або Секретаріату Кабінету Міністрів України на підставі узагальненого звіту,

зазначених в частині другій статті 9 цього Закону, поданого Національним агентством України з питань державної служби.

Висновок про результати перевірки відомостей щодо суб'єктів перевірки, які претендують на заняття виборної посади або вже займають таку посаду, підготовлений Національним агентством України з питань державної служби, надсилається до Центральної виборчої комісії та оприлюднюється Національним агентством України з питань державної служби відповідно до цього Закону.

Суб'єкти перевірки мають право на ознайомлення з висновком про результати перевірки та в разі незгоди з результатами перевірки можуть подавати зазначеним органам свої зауваження у письмовій формі.

Органи (підрозділи), які проводили спеціальну перевірку, у разі надходження від суб'єкта перевірки зауважень стосовно результатів перевірки надають йому письмову відповідь протягом десяти днів з дати надходження зауважень, копії яких надсилаються також органу перевірки.

Керівник органу перевірки на підставі одержаного висновку про результати перевірки приймає рішення про призначення, подальше перебування на посаді чи про звільнення суб'єкта перевірки.

Висновок про результати перевірки про результати раніше проведеної перевірки додається до документів, поданих суб'єктом перевірки, або до його особової справи.

Висновок про результати перевірки та документи щодо її проведення не є конфіденційними, якщо вони не містять відомостей, що становлять державну таємницю. Такі документи зберігаються в порядку, встановленому законом.

Порядок оприлюднення на сайті Національного агентства України з питань державної служби відомостей про стан проходження перевірки суб'єктом перевірки з моменту надання ним згоди на перевірку і до її закінчення, а також відомостей про висновки про результати перевірки суб'єктів перевірки, щодо яких вже проведено перевірку, копій поданих ними декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру щодо себе та близьких їм осіб за останні 3 роки визначається Національним агентством України з питань державної служби.

Стаття 11. Наслідки перевірки

У разі встановлення за результатами перевірки розбіжностей у поданих суб'єктом перевірки документах посадовою особою (органом), яка (який) проводить спеціальну перевірку, надається можливість суб'єкту перевірки протягом п'яти робочих днів з дня встановлення розбіжностей надати письмове пояснення за таким фактом.

У разі виявлення під час перевірки декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру суб'єкта перевірки та близьких йому осіб за останні 3 роки арифметичних або логічних помилок уповноважений підрозділ невідкладно письмово повідомляє про це

відповідного суб'єкта декларування, який має право протягом п'яти днів з дня отримання такого повідомлення подати уповноваженому підрозділу письмове пояснення та/або виправлену декларацію.

У разі встановлення за результатами перевірки відомостей про суб'єкта перевірки, які не відповідають установленим законодавством вимогам цього Закону для зайняття посади, посадова особа (орган), яка (який) здійснює призначення на цю посаду, відмовляє суб'єкту перевірки у призначенні на посаду.

У разі встановлення за результатами перевірки відомостей про суб'єкта перевірки, які не відповідають установленим законодавством вимогам цього Закону для подальшого перебування на посаді посадова особа (орган), яка (який) здійснює призначення на цю посаду, подає відповідні пропозиції щодо неможливості подальшого перебування суб'єкта перевірки на посаді атестаційній комісії, крім суб'єктів перевірки, які претендують або обіймають виборні посади або посади, призначення на які, здійснюється без проведення конкурсу.

У разі встановлення за результатами перевірки та розгляду вищезазначених пояснень, що суб'єкт перевірки подав підроблені документи та/або неправдиві відомості, посадова особа (орган), яка (який) здійснює призначення на посаду, повідомляє протягом трьох днів про виявлений факт правоохоронні органи та відмовляє суб'єкту перевірки у призначенні на посаду або подає відповідні пропозиції щодо неможливості подальшого перебування суб'єкта перевірки на посаді атестаційній комісії.

Висновок про результати перевірки суддів судів загальної юрисдикції, який містить відомості про суб'єкта перевірки, які не відповідають установленим законодавством вимогам цього Закону для подальшого перебування судді на посаді, надсилається органом перевірки до Вищої ради юстиції, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України протягом 3 днів з моменту його підписання керівником органу перевірки. Вища рада юстиції, Вища кваліфікаційна комісія суддів України розглядають зазначений звіт протягом трьох місяців.

Стаття 12. Обмеження щодо використання службового становища

Особам, які беруть участь у проведенні заходів з перевірки та атестації суб'єктів перевірки, забороняється використовувати свої службові повноваження та пов'язані з цим можливості з метою проходження перевірки щодо себе та/або інших осіб, у тому числі:

1) неправомірно сприяти суб'єктам перевірки при проходженні ними перевірки;

2) неправомірно сприяти подальшому заняттю посади суб'єктом перевірки, який не пройшов перевірку, та/або призначенню на посаду суб'єкта перевірки, який не пройшов перевірку;

3) неправомірно втручатися в діяльність органів державної влади державних органів) або посадових осіб щодо проведення перевірки;

4) порушення вимог статей 13, 14 цього Закону.

Порушення вимог цієї статті є підставою для звільнення осіб, визначених частиною першою цієї статті, займаної посади у зв'язку з порушенням присяги з позбавленням права займати будь-які посади, визначені пунктом 1 статті 3, протягом 10 років з дня звільнення.

Розділ III

УЧАСТЬ ГРОМАДСЬКОСТІ У ПЕРЕВІРЦІ ТА АТЕСТАЦІЇ

Стаття 13. Участь громадськості у перевірці та атестації

Об'єднання громадян, їх члени або уповноважені представники, а також окремі громадяни мають право:

1) надавати обов'язкові до розгляду органами перевірки, органам державної влади (державним органам), до компетенції яких належить проведення перевірки, відомості щодо суб'єкта перевірки, в тому числі про виявлені факти вчинення ним правопорушень, протягом 14 днів з моменту оприлюднення на сайті Національного агентства України з питань державної служби відомостей про початок проходження перевірки суб'єктом перевірки, а щодо суб'єкта перевірки, який претендує на виборну посаду - протягом 5 днів;

2) запитувати та одержувати від органів державної влади та органів місцевого самоврядування в обсягах та порядку, не заборонених законом, інформацію про їх діяльність щодо проведення перевірки;

3) здійснювати громадський контроль за виконанням цього Закону, з використанням при цьому таких форм контролю, які не суперечать законодавству;

4) брати участь у роботі атестаційних комісій відповідно до цього Закону.

Об'єднанню громадян, фізичній, юридичній особі не може бути відмовлено в наданні доступу до інформації стосовно компетенції суб'єктів, які здійснюють заходи щодо перевірки, а також стосовно основних напрямів їх діяльності. Така інформація надається в порядку, встановленому законом.

Стаття 14. Інформування громадськості про стан та результати перевірки

Після одержання повідомлення про початок перевірки суб'єкта Національне агентство України з питань державної служби не пізніше наступного дня оприлюднює ці відомості на сайті Національного агентства України з питань державної служби.

Не пізніше одного місяця з дня підписання висновку про результати перевірки, органи перевірки зобов'язані на сайті Національного агентства України з питань державної служби опублікувати:

перелік суб'єктів перевірки, які не пройшли перевірку;

висновки про результати перевірки суб'єктів перевірки, щодо яких вже проведено перевірку;

декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру суб'єктів перевірки, які пройшли перевірку;

інші відомості, передбачені цим Законом.

Органи перевірки зобов'язані щороку не пізніше 15 квітня оприлюднювати інформацію про вжиті заходи щодо перевірки.

Стаття 15. Державний захист осіб, які надають допомогу в проведенні перевірки

Особи, які здійснюють перевірку, перебувають під захистом держави. Держава забезпечує здійснення правоохоронними органами правових, організаційно-технічних та інших заходів, спрямованих на захист від протиправних посягань на життя, здоров'я, житло та інше майно осіб, які проводять перевірку, а також близьких їм осіб.

Державний захист осіб, які надають допомогу в проведенні перевірки, здійснюється відповідно до [Закону України "Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві"](#).

Особа не може бути звільнена чи примушена до звільнення, притягнута до дисциплінарної відповідальності чи піддана з боку керівника або роботодавця іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці тощо) у зв'язку з повідомленням нею про порушення вимог цього Закону іншою особою.

Розділ IV

ПІДСТАВИ ДЛЯ ВИЗНАННЯ СУБ'ЄКТІВ ПЕРЕВІРКИ ТАКИМИ, ЩО НЕ ПРОЙШЛИ ПЕРЕВІРКУ

Стаття 16. Підстави непроходження перевірки

Суб'єкти перевірки є такими, що не пройшли перевірку, якщо вони:

1) займали посаду у період з 25 лютого 2010 року по 22 лютого 2014 року:

а) Президента України, Прем'єр-міністра України, Першого віце-прем'єр-міністра України, віце-прем'єр-міністра України;

б) міністра, керівника іншого центрального органу виконавчої влади, які не є членами Уряду України, Служби безпеки України, Генерального прокурора України, Голови Національного банку України, Голови Рахункової палати, Голови Антимонопольного комітету України, Голови Фонду державного майна України, Директора Бюро з питань антикорупційної політики Секретаріату Кабінету Міністрів України, Голови Ради міністрів Автономної Республіки Крим;

в) Урядового уповноваженого з питань антикорупційної політики, Секретаря Ради національної безпеки і оборони України;

г) керівника Державного управління справами;

г) члена Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, члена Вищої ради юстиції;

д) прокурора області, прокурора міст Києва та Севастополя, Автономної Республіки Крим, прокурори районів, міжрайонних прокуратур, прокуратур у містах, прокурора спеціалізованої прокуратури, їх першого заступника, їх заступника;

2) займали посаду у період з 1 грудня 2013 року по 22 лютого 2014 року і не були в цей період звільнені за власним бажанням з органів державної влади (державних органів):

а) Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, першого заступника міністра, першого заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, голів та членів державних колегіальних органів державної влади (державних органів), керівника територіального підрозділу на місцях міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади, державних колегіальних органів, його заступника, Постійного Представника Президента України в Автономній Республіці Крим, голови обласних, Київської та Севастопольської міських, районних, районних у містах Києві та Севастополі державних адміністрацій, їх першого заступника, заступника, керівника Адміністрації Президента України, першого заступника керівника Адміністрації Президента України, заступника керівника Адміністрації Президента України, керівника Секретаріату Кабінету Міністрів України, першого заступника керівника Секретаріату Кабінету Міністрів України, заступника керівника Секретаріату Кабінету Міністрів України, членів Ради національної безпеки і оборони України;

б) керівника структурного підрозділу Адміністрації Президента України, його першого заступника, заступника, помічника Президента України, керівника структурного підрозділу Секретаріату Кабінету Міністрів України, його першого заступника, заступника, радника Прем'єр-міністра України, керівника іншого центрального органу виконавчої влади, які не є членами Уряду України, першого заступника міністра, першого заступника керівника іншого центрального органу виконавчої влади, голів та членів державних колегіальних органів державної влади (державних органів), місцевої державної адміністрації;

в) особи начальницького складу органів внутрішніх справ, податкової міліції;

г) керівники та заступники керівників територіальних підрозділів МВС України та Служби безпеки України в областях, містах Києві та Севастополі, міських, районних, міжрайонних, районних в містах відділів;

3) а також особи:

а) працівники правоохоронних органів, державні службовці та посадові особи органів місцевого самоврядування, громадяни України, вина яких встановлена у визначеному законом порядку у завданні шкоди життю, здоров'ю, майну громадян України – учасників масових акцій протесту з 21 листопада 2013 року по 22 лютого 2014 року (для цілей цього Закону участь

особи у масових акціях протесту підтверджується її заявою відповідному органу чи посадовій особі);

б) працівники правоохоронних органів, які брали участь у затриманні учасників акцій громадського протесту та масових заходів у період з 25 лютого 2010 року по 22 лютого 2014 року включно та проти осіб, звільнених у відповідності до Закону України «Про усунення негативних наслідків та недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань» від 29 січня 2014 року № 737-VII, Закону України «Про недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань, та визнання такими, що втратили чинність, деяких законів України» від 21 лютого 2014 року № 743-VII, Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про застосування амністії в Україні» щодо повної реабілітації політичних в'язнів» від 27 лютого 2014 року № 792-VII та визнаних політичними в'язнями згідно із Законом;

в) працівники правоохоронних органів, які склали та/або своєю дією чи бездіяльністю сприяли складанню рапортів, протоколів про адміністративне правопорушення, повідомлень про підозру у вчиненні кримінального правопорушення, обвинувальних актів тощо стосовно учасників акцій громадського протесту та масових заходів у період з 25 лютого 2010 року по 21 лютого 2014 року включно та проти осіб, звільнених у відповідності до Закону України «Про усунення негативних наслідків та недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань» від 29 січня 2014 року № 737-VII, Закону України «Про недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань, та визнання такими, що втратили чинність, деяких законів України» від 21 лютого 2014 року № 743-VII, Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про застосування амністії в Україні» щодо повної реабілітації політичних в'язнів» від 27 лютого 2014 року № 792-VII;

г) слідчі органів досудового розслідування, дізнавачі, оперативні працівники, інспектори, які проводили слідчі та оперативні дії щодо учасників акцій громадського протесту та масових заходів у період з 25 лютого 2010 року по 22 лютого 2014 року включно та проти осіб, звільнених у відповідності до Закону України «Про усунення негативних наслідків та недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань» від 29 січня 2014 року № 737-VII, Закону України «Про недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань, та визнання такими, що втратили чинність, деяких законів України» від 21 лютого 2014 року № 743-VII, Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про застосування амністії в Україні» щодо повної реабілітації політичних в'язнів» від 27 лютого 2014 року № 792-VII;

г) працівники органів прокуратури, які здійснювали процесуальне керівництво, вносили подання, погодження, підтримували клопотання про застосування запобіжних заходів, підтримували державне обвинувачення у суді, вчиняли бездіяльність стосовно учасників акцій громадського протесту та масових заходів у період з 25 лютого 2010 року по 22 лютого 2014 року включно та проти осіб, звільнених у відповідності до Закону України «Про усунення негативних наслідків та недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань» від 29 січня 2014 року № 737-VII, Закону України «Про недопущення переслідування та покарання осіб з приводу подій, які мали місце під час проведення мирних зібрань, та визнання такими, що втратили чинність, деяких законів України» від 21 лютого 2014 року № 743-VII, Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про застосування амністії в Україні» щодо повної реабілітації політичних в'язнів» від 27 лютого 2014 року № 792-VII;

д) державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування, які будь-якими діями або бездіяльністю намагалися перешкодити або перешкождали реалізації конституційного права громадян України збиратися мирно і проводити збори, мітинги, походи і демонстрації у період з 21 листопада 2013 року по 22 лютого 2014 року включно, що встановлено в судовому порядку;

е) особи, які співпрацювали із спецслужбами інших держав як таємний інформатор чи помічник в оперативному отриманні інформації, що встановлено в судовому порядку;

є) особи, які закликали публічно до сепаратизму, порушення територіальної цілісності та суверенітету України, розпалювали міжнаціональну ворожнечу;

ж) особи, які робили публічні заяви та інші публічні дії, які містять ознаки расової, соціальної, культурної, релігійної нетерпимості щодо представників української нації та представників інших національностей, що проживають на території України, що встановлено в судовому порядку;

з) голови, заступники та секретарі виборчих дільниць, що організували фальсифікації виборів Президента України 2004 року, виборів народних депутатів у 2012 році, що встановлено в судовому порядку;

и) особи, які організували та вчинили дії, що призвели до втрат державного бюджету у сумі понад 1 мільйон гривень, а місцевих бюджетів у сумі понад п'ятдесят тисяч гривень, що встановлено в судовому порядку;

і) особи, чия дія чи бездіяльність призвели до порушення прав людини та основоположних свобод, визнаних рішенням Європейського суду з прав людини, Комітетом ООН з прав людини та іншими міжнародними органами;

ї) судді, які звільнені за порушення присяги;

4) особи, які до 19 серпня 1991 року:

а) були обрані (призначені) і працювали на керівних посадах Комуністичної партії СРСР, Комуністичної партії України та інших союзних республік СРСР від рівня районного комітету і вище, членом ЦК КПРС;

б) були обрані і працювали у на керівних посадах складі ЦК ВЛКСМ, ЦК ЛКСМУ та інших союзних республік СРСР, обласних комітетів ВЛКСМ, ЛКСМУ та інших союзних республік СРСР;

в) були у якості штатного працівника чи негласного агента, особи начальницького складу в 5-му управлінні КДБ УРСР, КДБ СРСР, КДБ інших союзних республік СРСР; співпрацювали з КДБ СРСР, КДБ УРСР, КДБ інших союзних республік СРСР, закінчили вищі навчальні заклади КДБ (крім технічних спеціальностей);

г) служили чи співпрацювали зі спецслужбами інших країн у формі негласного агента або таємного штатного працівника;

ґ) працювали на посаді начальника політичного відділу (управління) в СА СРСР, МВС СРСР;

д) причетні до організації політичних переслідувань учасників українського національно-визвольного руху часів Другої світової війни та післявоєнного часу, що встановлено у судовому порядку;

5) не пройшли перевірку відомостей декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру суб'єкта перевірки та близьких йому осіб за останні 3 роки та/або не змогли довести законність джерел походження отриманих доходів відповідно до цього Закону;

б) є особами, відомості про яких внесені з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення, що притягнуті до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень щодо яких судами прийняті відповідні рішення, які набрали законної сили, а також відомості про накладення дисциплінарних стягнень за корупційні правопорушення;

7) мають громадянств іноземних держав;

8) умисно подали недостовірні відомості в письмовій згоді на проходження перевірки;

9) відмовилися від проходження перевірки.

Ця стаття не розповсюджуються на осіб, які є учасниками бойових дій під час проведення антитерористичної операції на сході України.

РОЗДІЛ V НАСЛІДКИ І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ПЕРЕВІРКИ

Стаття 17. Наслідки непроходження перевірки

Суб'єкти перевірки, які не пройшли перевірку або відмовились від проходження перевірки, проходять атестацію відповідно до цього Закону та підлягають звільненню органом перевірки з займаної посади з позбавленням права займати будь-які посади, визначені пунктом 1 статті 3, протягом 10 років з дня звільнення.

Суб'єктів перевірки, які претендують або обіймають виборні посади або посади, призначення на які здійснюється без проведення конкурсу, не підлягають атестації відповідно до цієї статті, а відомості про висновок їх перевірки оприлюднюється на сайті Національного агентства з питань державної служби.

Суб'єкти перевірки, зазначені у частині першій цієї статті, які звільнилися з займаних посад за власним бажанням до набрання чинності цим Законом, позбавляються права займати будь-які посади в органах влади протягом 10 років з дня набрання чинності цим Законом.

Суб'єктам перевірки, які претендували на заняття посад і не пройшли перевірку, відмовляється у призначенні на посаду.

У разі ненадання суб'єктом перевірки, який претендував на заняття посади, згоди на перевірку, перевірка стосовно нього не проводиться і питання щодо його призначення або підготовки подання для призначення на відповідну посаду не розглядається.

Стаття 18. Види відповідальності та систематизація відомостей про перевірку

За вчинення корупційних правопорушень, за подання органу перевірки підроблених документів та/або неправдивих відомостей суб'єкти перевірки притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності в установленому законом порядку.

Стаття 22. Особливості звільнення з роботи осіб, які не пройшли атестацію

Орган перевірки з дня надходження до нього звіту про перевірку, який свідчить про наявність підстав для звільнення суб'єкта перевірки із займаної ним посади, за рішенням керівника (його заступника) органу перевірки, в якому працює суб'єкт перевірки, відсторонює такого суб'єкта перевірки від виконання повноважень на посаді в порядку, визначеному законом, до підготовки висновку про результати перевірки та проходження атестації суб'єктом перевірки.

Суб'єкт перевірки, щодо якого складено протокол про адміністративне корупційне правопорушення, якщо інше не передбачено [Конституцією](#) і законами України, за рішенням керівника (його заступника) органу перевірки, в якому працює суб'єкт перевірки, відсторонює такого суб'єкта перевірки від виконання повноважень на посаді в порядку, визначеному законом, до закінчення розгляду справи судом.

У разі спростування наявності підстав для звільнення суб'єкта перевірки, закриття провадження у справі про адміністративне корупційне правопорушення у зв'язку з відсутністю події або складу адміністративного правопорушення відстороненому від виконання повноважень суб'єкту перевірки відшкодовується середній заробіток за час вимушеного прогулу, пов'язаного з таким відстороненням.

Дострокове припинення повноважень суб'єкта перевірки на виборній посаді, припинення повноважень суб'єкта перевірки на посаді, звільнення, що здійснюється за рішенням Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, звільнення військової посадової особи з військової служби, пов'язане з наявністю обмежень, передбачених цим Законом, а також відсторонення такої особи від виконання повноважень у випадках, здійснюється з урахуванням особливостей, визначених [Конституцією](#) і законами України.

Інші суб'єкти перевірки, які не пройшли перевірку, та/або які притягнуті до відповідальності за правопорушення, пов'язані з порушенням обмежень, передбачених цим Законом, підлягають звільненню з роботи (служби) на підставі рішення атестаційної комісії та/або копії відповідного судового рішення, яке набрало законної сили, якщо інше не передбачено законом.

Про звільнення суб'єкта перевірки з посади у зв'язку з непроходженням ним атестації на підставі звіту про перевірку відповідно до цього Закону або у зв'язку з притягненням суб'єкта перевірки до відповідальності, пов'язане з порушенням обмежень, передбачених цим Законом, керівник органу перевірки у триденний строк письмово повідомляє в порядку, визначеному Національним агентством України з питань державної служби, про звільнення суб'єкта перевірки з займаної посади Національне агентство з питань державної служби.

Обмеження щодо заборони особі, звільненій з посади у зв'язку з притягненням до відповідальності за корупційне правопорушення, займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування, або такою, що прирівнюється до цієї діяльності, встановлюється рішенням Національного агентства України з питань державної служби з дня звільнення суб'єкта після отримання повідомлення органу перевірки про звільнення суб'єкта перевірки з займаної посади.

Стаття 23. Обмеження щодо суб'єктів перевірки, які звільнилися з займаних посад

Суб'єктам перевірки, які були з роботи (служби) або іншим чином припинили діяльність у відповідності до вимог цього Закону протягом п'яти років року з дня припинення роботи (служби) (звільнення з неї) забороняється:

1) розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, установлених законом;

2) представляти інтереси будь-якої особи у справах (у тому числі в тих, що розглядаються в судах), в яких іншою стороною є орган (органи), в якому (яких) вони працювали.

Розділ VI КОНТРОЛЬ І НАГЛЯД ЗА ВИКОНАННЯМ ЦЬОГО ЗАКОНУ

Стаття 24. Контроль за виконанням цього Закону

Верховна Рада України здійснює парламентський контроль за виконанням цього Закону в межах, визначених [Конституцією України](#).

Інші органи державної влади здійснюють контроль за виконанням цього Закону у межах повноважень та у спосіб, що передбачені [Конституцією](#) і законами України.

Стаття 25. Громадський контроль за виконанням цього Закону

Громадський контроль за виконанням цього Закону здійснюється на підставі та в порядку, визначеному законами.

Розділ VII ПРИКІНЦЕВІ ТА ПЕРЕХІДНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Цей Закон набирає чинності з дня опублікування.

2. Кабінету Міністрів України:

у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

розробити на внести на розгляд Верховної Ради України законопроекти щодо реформи судової системи, «Про прокуратуру», «Про Службу безпеки України», «Про поліцію», «Про Національне бюро розслідувань», «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», якими передбачити зміну повноважень та завдань системи органів державної влади (державних органів) на основі принципів Європейського Союзу, скорочення чисельності державних службовців органів державної влади (державних органів) та збільшення за рахунок цього посадових окладів працівників органів державної влади (державних органів);

забезпечити проведення органами перевірки атестації працівників Національного агентства України з питань державної служби та його територіальних органів на місцях у першочерговому порядку;

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, передбачених цим Законом;

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;

забезпечити приведення у відповідність із цим Законом нормативно-правових актів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади;

забезпечити подання органами перевірки проектів плану проведення перевірки та атестації працівників цих органів Національному агентству України з питань державної служби;

протягом року з дня набрання чинності цим Законом:

забезпечити проведення органами перевірки та атестації працівників цих органів відповідно до планів проведення перевірки та атестації

працівників цих органів, затверджених Національним агентством України з питань державної служби;

забезпечити проведення органами перевірки відкритих конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців у цих органах з обов'язком залученням до участі у роботі конкурсних комісій представників громадськості та представників засобів масової інформації;

вжити заходів щодо скорочення чисельності державних службовців органів державної влади (державних органів) та збільшення за рахунок цього посадових окладів працівників органів державної влади (державних органів).

3. Національному агентству України з питань державної служби у місячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

забезпечити прийняття нормативно-правових актів, передбачених цим Законом;

затвердити плани проведення органами перевірки перевірки та атестації працівників цих органів;

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом.

3. У статті 36 [Кодексу законів про працю України](#) (Відомості Верховної Ради УРСР, 1971 р., додаток до № 50, ст. 375) доповнити:

1) частину першу новим пунктом у такій редакції:

«9) відповідно до закону»;

2) частину другу словами «а у випадку, передбаченому пунктом 8, особа підлягає звільненню з посади у порядку, визначеному Законом України «Про відновлення довіри до влади»».